

KLAUZULA INFORMACYJNA

w związku ze stosunkiem pracy, prowadzeniem rekrutacji na określone stanowisko a także odbywaniem stażu praktyki przez stażystów, studentów oraz aplikantów w Sądzie Rejonowym w Dębicy

Załącznik nr 1 do procedury realizacji praw, o których mowa w art. 13 RODO

Lp.	Zakres informacji wynikający z realizacji art. 13 RODO rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. UE.L.2016.119.1)	
1.	Dane dotyczące administratora: tożsamość i dane kontaktowe	<p>Prezes Sądu Rejonowego w Dębicy, Dyrektor Sądu Rejonowego w Dębicy z siedzibą w Dębicy, ul. Słoneczna 3, 39-200 Dębica, tel. 14 680 76 20 Minister Sprawiedliwości Al. Ujazdowskie 11,950 Warszawa Tel. 22 52 12 888</p>
2.	Dane kontaktowe inspektora ochrony danych	iod@debica.sr.gov.pl
3.	Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania	<p>Sąd Rejonowy w Dębicy przetwarza dane osobowe w celu prowadzenia teczki akt osobowych w oparciu o przepisy Kodeksu Pracy oraz ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych oraz między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej; - ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych ; - ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych; - ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne; - ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ; - ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury ; - ustawy z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym - ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o kuratorach sądowych; - ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych; - ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów.

KLAUZULA INFORMACYJNA

w związku ze stosunkiem pracy, prowadzeniem rekrutacji na określone stanowisko a także odbywaniem stażu praktyki przez stażystów, studentów oraz aplikantów w Sądzie Rejonowym w Dębicy

4.	Prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią - w sytuacji przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Nie dotyczy
5.	Informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców	<p>Sąd Rejonowy w Dębicy udostępnia dane osobowe innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców tj.: organom publicznym, instytucjom i innym podmiotom upoważnionym do dostępu lub otrzymania danych osobowych w sytuacji, gdy Sąd występuje jako zakład pracy.</p> <p>Sąd Rejonowy w Dębicy udostępnia dane osobowe właściwym podmiotom oraz dostawcom niezbędnych usług przetwarzających dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie stosownych umów a także w zakresie dotyczącym: usług medycyny pracy, usług doradczych w ramach pomocy prawnej, usług szkoleniowych(Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury, Ministerstwo Sprawiedliwości, Sąd Apelacyjny we Wrocławiu),usług informatycznych, usług ochrony fizycznej, usług związanych z właściwym utrzymaniem budynku Sądu.</p>
6.	Informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi RODO, wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz o możliwościach uzyskania kopii danych lub o miejscu udostępnienia danych	Sąd Rejonowy w Dębicy nie przekazuje danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
7.	Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, lub kryteria ustalania tego okresu	<p>Sąd Rejonowy w Dębicy przetwarza dane osobowe przez okres wynikający z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach wskazany dla właściwego hasła określonego w Jednolitym Rzecowym Wykazie Akt Sądu Rejonowego w Dębicy, oraz w oparciu o przepisy ustawy z dnia 10 stycznia 2018r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz. U. 2018 poz 357)</p>

KLAUZULA INFORMACYJNA

w związku ze stosunkiem pracy, prowadzeniem rekrutacji na określone stanowisko a także odbywaniem stażu praktyki przez stażystów, studentów oraz aplikantów w Sądzie Rejonowym w Dębicy

8.	<p>Informacje o prawie do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych</p>	<p>Pracownikowi przysługuje prawo żądania dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.</p> <p>Pracownikowi przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w sytuacji przetwarzania takich danych bez podstawy prawnej. Pracownikowi nie przysługuje prawo do przenoszenia danych.</p>
9.	<p>Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) czy przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania</p>	<p>Pracownikowi przysługuje prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem w zakresie danych, które nie wymienia Kodeks pracy.</p>
10.	<p>Informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego</p>	<p>Pracownikowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa - w sprawie naruszenia przepisów RODO.</p>
11.	<p>Informacje dotyczące podania danych osobowych - czy jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych</p>	<p>Zgodnie z wymogiem ustawowym, który wynika z Kodeksu pracownik podaje pracodawcy dane osobowe określone w tym Kodeksie. Pracownik sam decyduje o podaniu Pracodawcy innych danych osobowych.</p>
12.	<p>Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4, oraz - przynajmniej w tych przypadkach - istotne informacje o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą</p>	<p>Sąd Rejonowy w Dębicy nie przetwarza danych osobowych w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.</p>